

Согласовано:
Председатель ППО

/Зверева О.А./

Протокол № 1 от
«13» 09 2020г.

Утверждено:
заведующим МКДОУ

/С.А. Топова/

Приказ № 1 от
«13» 09 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения компенсационных выплат работникам
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования
«Енотаевский район»

Принято: на собрании трудового
коллектива МКДОУ «Детский сад «Сказка»
с. Никольское» МО «Енотаевский район»
Протокол №31 от 28.08.2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 №583-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 №149-П» Постановлением администрации муниципального образования «Енотаевский район» от 28.06.2019 №433 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Енотаевский район» от 02.07.2013 №282 «О системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования «Енотаевский район» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский район» (далее – МКДОУ, учреждение), финансируемого из бюджета муниципального образования «Енотаевский район» за счет средств, поступивших из бюджета Астраханской области.

1.2. Для реализации поставленных задач вводятся в соответствии с «Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях МО «Енотаевский район»» следующие виды компенсационных выплат:

1.3. Фонд компенсационных выплат работников ДОУ складывается за счет:

1.3.1. Выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти;

1.3.2. Выплат компенсационного характера предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами МКДОУ.

1.3.3. Установление повышающих коэффициентов:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников: с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;
- с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;
- выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности Енотаевского района;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, органами местного самоуправления муниципального образования «Енотаевский район», содержащими нормы трудового права.

2. Порядок установления надбавок и выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2 Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.

Размер выплат компенсационного характера, указанных в настоящем подпункте, устанавливается в абсолютных величинах либо в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

2.3. Работникам учреждений, занятым на работах, с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности Енотаевского района Астраханской области, устанавливается в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается работодателем в соответствии со статьями 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Порядок выплаты надбавок и компенсационных выплат.

3.1. Выплаты и надбавки выплачиваются в пределах установленного фонда компенсационных выплат ежемесячно, при согласовании с комиссией по установлению надбавок, председателем первичной профсоюзной организации,

3.2. Приказ о выплате или отмене надбавок и выплат оформляется заведующей МКДОУ по согласованию с председателем первичной профсоюзной организацией.

Виды выплат и надбавок

Категория работника	Виды выплат и надбавок	Размер в %	период
---------------------	------------------------	------------	--------

Воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель	За работу в сельской местности.	20 %	ежемесячно
Сторож	За работу в ночное время	35%	ежемесячно
Повар	За вредные условия труда: за работу в горячем цехе, с электрожаровыми шкафами, электроплитами, работу, связанную с разделкой мяса, рыбы	12%	ежемесячно

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Попова Светлана Анатольевна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022