

От работодателя:

Заведующий МКДОУ

Детский сад «Сказка»
с. Никольское» МО «Енотаевский район»

С.А. Попова

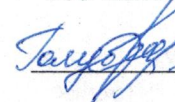


От работников:

Председатель Единого
представительного органа
работников МКДОУ «Детский сад

«Сказка» с. Никольское»

МО «Енотаевский район»

 Н.В. Голубева

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования
«Енотаевский муниципальный район Астраханской области»

(416222, Астраханская область, Енотаевский район, с. Никольское, пер. Семенова, д. 6,
телефон- 8 (85143) 94-1-51

Дополнительное соглашение № 3

от «18» декабря 2024г.

к коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования
«Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2023-2026 годы.

Принято на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад «Сказка»
с. Никольское» от «18» декабря 2024 года
протокол № 4

"Работодатель", в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» Поповой Светланы Анатольевны, с одной стороны, и работники, в лице председателя Единого представительного органа работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» Голубевой Нины Вячеславовны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2023-2026 годы о нижеследующем:

1. С целью приведения положений коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор) в соответствие с нормами Трудового кодекса РФ, внести в коллективный договор следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 5.10.2 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:
«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по желанию работника в обязательном порядке в случаях, предусмотренных ст. 128 Трудового кодекса РФ.»
Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».
 - 1.2. Дополнить пунктом 5.10.4 раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» следующего содержания:
«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».
 - 1.3. Дополнить пунктом 6.3.5 раздел 6 «Оплата и нормирование труда» следующего содержания:
«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».
 - 1.4. Дополнить пунктом 7.4 раздел 7 «Гарантии и компенсации» следующего содержания:



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

(3) листов

Заведующий МКДОУ

Попова Л.А.

ГКУ АО «Центр социального
поддержки населения
Енотаевского района»

Зарегистрирован № 65
« 18 декабря 2011 г. »

СПЕЦИАЛИСТ
ОТДЕЛА ТРУДА

Коммерсант В.С.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Попова Светлана Анатольевна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022