

От работодателя:

Заведующий МКДОУ «Детский сад
«Сказка» с. Никольское» МО «Енотаевский
район»

Попова С.А.

(подпись)

15.12.2025г



От работников:

Председатель Единого представительного органа
работников МКДОУ «Детский сад
«Сказка» с. Никольское» МО «Енотаевский
район»

Голубева Н.В.

(подпись)

15.12.2025г

Дополнительное соглашение № 4
от «15» декабря 2025г.

к коллективному договору
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с.
Никольское» муниципального образования «Енотаевский
муниципальный район Астраханской области»
на 2023-2026 гг.

Юридический адрес:

416222

Астраханская область,

Енотаевский район,

с. Никольское, пер. Семенова, 6.

Телефон: (85143)94151

Принят наобщем собрании
работников МКДОУ «Сказка» с. Никольское»
МО «Енотаевский район» от 15.12.2025г
протокол № 2

"Работодатель", в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области») Поповой Светланы Анатольевны, с одной стороны, и работники, интересы которых представляет Единый представительный орган работников в лице их представителя – председателя Голубевой Нины Вячеславовны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору (МКДОУ «Детский сад «Сказка» с. Никольское» МО «Енотаевский район») от «31» августа 2023 года (далее - коллективный договор) о нижеследующем:

1. С целью приведения коллективного договора и положений коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор) в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, внести в коллективный договор следующие изменения:
 - 1.1. Раздел 12 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить пунктом 12.15 следующего содержания:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;»
 - 1.2. Раздел 12 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить пунктом 12.16 следующего содержания:

«Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении

задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы - до 35 календарных дней в году»

2. В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (приложение № 1 к коллективному договору) внести следующие изменения:

2.1 Раздел 5 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;»

2.2 Раздел 5 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления

работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы - до 35 календарных дней в году»

2.3 Пункт 8.9 раздела 8 «Взыскание за нарушение трудовой дисциплины» изложить в новой редакции:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

3. В Положение о материальном поощрении (премии) и материальной помощи работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с. Никольское» муниципального образования «Енотаевский муниципальный район Астраханской области» (приложение № 4 к коллективному договору) внести следующие изменения:

3.1 Пункт 2.10 раздела 2 «Порядок материального поощрения(премии) работников учреждения» изложить в новой редакции:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

4. Остальные пункты коллективного договора не затронуты настоящим дополнительным соглашением, оставлены без изменений.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами. Действие пунктов 1, 2.1, 2.2 распространяется на правоотношения с работниками, возникшие с 07.04.2025 года; по пунктам 2.3 и 3 – с 01.09. 2025г.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Попова Светлана Анатольевна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022